

	Allegato A al Manuale di gestione UNI PDR 125 -SGE PDR 125	Versione n°: 1	Pagina 1 di 2
		Data Validità: 10 Gennaio 2025	
		Data Scadenza: 10 Gennaio 2028	

Politica per la parità di genere

Hintermann & Diaz SRL attribuisce all'uguaglianza di genere un valore fondamentale, elemento di civiltà e di affermazione dei diritti umani.

L'azienda, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della collettività, vuole caratterizzarsi per il suo impegno per la responsabilità sociale e, dopo aver conseguito la Certificazione SA 8000, ha ritenuto coerente con i suoi principi aderire alla prassi UNI/PDR 125:2022.

Alta Direzione Aziendale Hintermann & Diaz SRL, in collaborazione con il Comitato Guida per la parità di genere, si occuperà di sostenere la parità di opportunità tra uomini e donne, l'eliminazione di tutte le forme di violenza nei confronti di donne e ragazze, la valorizzazione delle diversità e il supporto all'empowerment femminile nelle attività di business.

Con questo scopo Hintermann & Diaz si è posta i seguenti obiettivi:

Basare le fasi del ciclo di vita delle risorse umane in azienda, tra le quali selezione, formazione, accesso ai percorsi di crescita anche retributiva su principi di pari opportunità, inclusione, e meritocrazia.

Favorire il benessere di tutte le risorse in azienda, contrastando attivamente disagio psicologico e mobbing

Implementare tipologie di flessibilità lavorativa che consentano di conciliare vita/lavoro.

In linea con i requisiti indicati nella UNI/PDR 125:2022 la nostra organizzazione si impegna a:

- applicare buone pratiche nella gestione del recruitment con l'obiettivo di favorire colloqui di lavoro imparziali, garantire le medesime possibilità di crescita professionale a tutto il personale, favorendo il rafforzamento dell'emancipazione femminile;
- garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura e della genitorialità;
- assicurare la partecipazione equa e paritaria di entrambi i sessi a percorsi di formazione anche in rientro da lunghi congedi;
- prevenire ogni forma di abuso e di molestia di genere mediante la possibilità di raccogliere segnalazioni di sospetti abusi, l'avvio di adeguate indagini;
- pianificare riunioni e meeting in orari che consentano di conciliare l'attività professionale ed extra professionale;
- promuovere la parità di genere anche fuori dai confini aziendali, valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale del genere femminile; in condivisione con i clienti, fornitori, comunità e territorio

	Allegato A al Manuale di gestione UNI PDR 125 -SGE PDR 125	Versione n°: 1	Pagina 2 di 2
		Data Validità: 10 Gennaio 2025	
		Data Scadenza: 10 Gennaio 2028	

HD Hintermann & Diaz SRL predispone e diffonde agli stakeholder la presente Politica relativa al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, in coerenza con i principi della Politica e gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

La Politica per la parità di genere si integra con le altre politiche aziendali di Qualità, Ambiente, Sicurezza e con il Codice Etico adottati dalla società. I temi delle policy fanno riferimento a:

Processi HR (selezione – condizioni generali di contratto-formazione)

Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda (gestione della carriera)

Equità remunerativa

Tutela della genitorialità- conciliazione vita/Lavoro

Prevenzione di molestie e mobbing

La responsabilità dell’attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Storia delle revisioni

Revisione	Data Entrata in Vigore	Descrizione Modifica
1	10/01/2025	Prima emissione Allegato A “Politica della Parità di genere ” del Manuale di Gestione UNI PDR 125”